



ÅRSRAPPORT 2019

Nord-Troms Regionråd DA



1. MÅLSETTING

Nord-Troms Regionråd DA skal være et politisk og administrativt samarbeidsorgan som arbeider med saker av felles interesse mellom kommunene og fremmer regionens interesser i fylkes- og riks-sammenheng.

Selskapets overordnede målsetting

Nord-Troms Regionråd DA skal fungere som et samlende organ og jobbe aktivt for gode rammebetingelser for utviklingen av Nord-Troms.

2. ORGANISERING

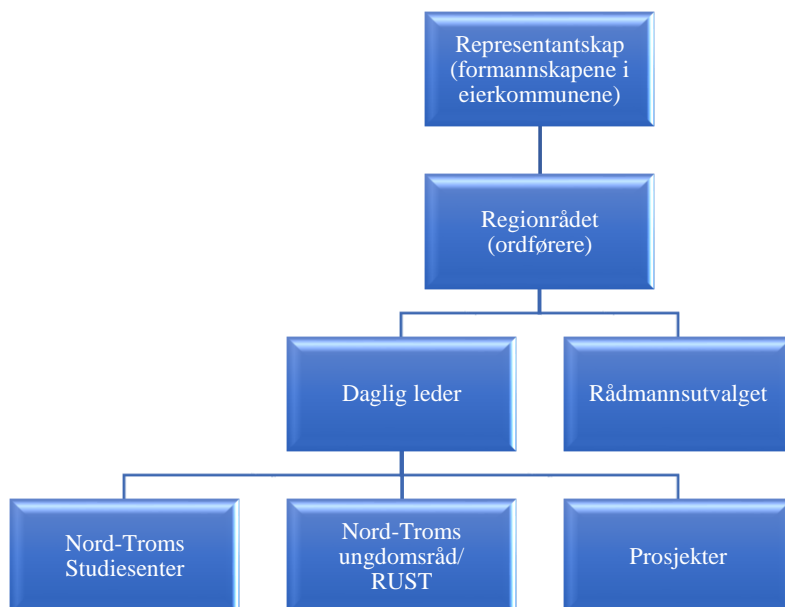
Selskapet ble stiftet 13. november 1997 og registrert i Foretaksregisteret 31. desember 1997.

Eiere

- Kvænanen kommune
- Nordreisa kommune
- Kåfjord kommune
- Skjervøy kommune
- Storfjord kommune
- Lyngen kommune

Ansvarsandelen er likt fordelt mellom eierkommunene med 1/6 hver.

Organisasjonskart



Deltakerne utøver sin myndighet i selskapet gjennom representantskapsmøtet, som er Nord-Troms Regionråds øverste organ. I representantskapsmøtet møter formannskapene i deltakerkommunene. Hver kommune har fem stemmer i representantskapet.

Forvaltning av Nord-Troms Regionråd ligger til styret, som består av seks medlemmer (ordførerne) og seks varamedlemmer (varaordførerne). Styret betegnes som Regionrådet.

Regionrådet har avholdt 10 møter i 2019 i tillegg til representantskapsmøtet 30. april. Regionrådsmøtene avholdes digitalt eller legges til andre møter/konferanser av politisk art. I tillegg er det årlige møter med rådmannsutvalg, ungdomssatsingen RUST og næringsutviklerne (NUNT).



Regionrådet hadde følgende sammensetning 2015–2019 (nov.):

- Svein O. Leiros (Kåfjord), styreleder
 - Ørjan Albrigtsen (Skjervøy), nestleder
 - Øyvind Evanger (Nordreisa), styremedlem
 - Dan-Håvard Johnsen (Lyngen), styremedlem
 - Knut Jentoft (Storfjord), styremedlem
 - Eirik Losnegaard Mevik (Kvænangen), styremedlem
- Ludvig Rognmo, p.v.
 - Irene Toresen, p.v.
 - Olaug Bergset, p.v.
 - Line van Gemert, p.v.
 - Hanne Braathen, p.v.
 - Ronald Jenssen, p.v.

Det nye Regionrådet konstituert 5. november 2019:

- Ørjan Albrigtsen (Skjervøy), styreleder
 - Geir Varvik (Storfjord), nestleder
 - Dan-Håvard Johnsen (Lyngen), styremedlem
 - Eirik Losnegaard Mevik (Kvænangen), styremedlem
 - Bernt Lyngstad (Kåfjord), styremedlem
 - Hilde Nyvoll (Nordreisa), styremedlem
- Kurt Michalsen, p.v.
 - Inger Heiskel, p.v.
 - Jan A. Rydningen, p.v.
 - Hanne Wiesener, p.v.
 - Britt-Margrethe Pedersen, p.v.
 - Karl-Gunnar Skjønshjell, p.v.

Rådmannsutvalget har vært ledet av Cissel Samuelsen. Utvalget har avholdt 12 møter i 2019:

- Cissel Samuelsen (Skjervøy)
- Anne-Marie Gaino (Nordreisa)
- Bjørn Ellefsæther (Kvænangen)
- Stig Kjærvik (Lyngen)
- Einar Pedersen (Kåfjord)
- Trond-Roger Larsen (Storfjord)

Regionrådet har et arbeidsutvalg (AU) som forbereder møtene i rådet. AU består av rådsordfører, leder av rådmannsutvalget (RU), sekretær for RU og daglig leder. Det har vært åtte møter i AU.

3. ANSATTE

Sekretariatet/RUST

Daglig leder er Berit Fjellberg. Lise Jakobsen er sekretær for rådmannsutvalget i 20 % stilling og regional ungdomskonsulent i 50 % stilling. I tillegg er Kaj Båtnes engasjert som regnskapsmedarbeider i 30 % stilling.

Nord-Troms Studiesenter

Kristin Vatnelid Johansen er i 100 % stilling som leder for Studiesenteret. Daniel Vollstad Johnsen er i 80 % stilling som studieadministrator og 20 % stilling som IT-ansvarlig for Nord-Troms Regionråd.

Prosjekter

Kompetanseløftet i Nord-Troms var et femårig prosjekt (2014–2019) med Studiesenteret som prosjektansvarlig. Det har vært engasjert prosjektledere på de ulike satsingene mot næringsliv og kommuner tidligere i prosjektperioden. Prosjektet ble avsluttet i august.

Entreprenørskapssatsingen HoppIDÉ besto av tre delprosjekter (2016–2019) med egne prosjektledere i deltidsstillinger (Regionrådet er prosjekteier for grunnskole og unge gründere). Prosjektene ble avsluttet i løpet av 2019.

- HoppIDÉ grunnskole, prosjektleder Tonny Mathiassen, vertskommune Skjervøy, kontorsted Kvænangen rådhus
- HoppIDÉ videregående skole, prosjektleder Trude Indrebø, prosjekteier: Halti næringshage
- HoppIDÉ unge gründere, prosjektleder: Halti næringshage

Infrastrukturprosjektet *Regional plan for infrastruktur i Nord-Troms* ble iverksatt våren 2018, og ble avsluttet med eget seminar i Olderdalen 14. februar. Transportutvikling AS var engasjert som prosjektleder.

Havneprosjekt for å styrke samarbeidet på dette området i Nord-Troms. Det har vært gjennomført i to faser, 3. fase er omsøkt. Alle kommunene deltar, og Skjervøy kommune har hatt prosjektansvaret. Transportutvikling AS har vært engasjert som prosjektleder.

Lyngshestprosjektet – et forprosjekt med varighet på ett år. Prosjekteiere er Tromsø-området regionråd og Nord-Troms Regionråd. Prosjektleder er Birgit D. Nielsen, Lyngshestlandet. Forprosjektet avsluttes første kvartal 2020.

Drivkraft Nord-Troms er et toårig prosjekt som støttes av Troms fylkeskommune. Det pågår lignende prosjekter i alle regioner i Troms. Prosjektet hadde oppstart juni 2019, og har Gunbjørg Nygård Melkiorsen som prosjektleder i 100 % stilling.

4. AKTIVITET I 2019

Samarbeidsområder

- 4.1 Politisk samarbeid
- 4.2 Rådmannsutvalget (administrativt samarbeid)
- 4.3 Ungdomssatsingen RUST
- 4.4 Nord-Troms Studiesenter/Kompetanseløft i Nord-Troms
- 4.5 NUNT – forum for næringsutviklere i Nord-Troms

Prosjekter

- 4.6 Entreprenørskapssatsingen HoppIDÉ
- 4.7 Mastergradsstipend Nord-Troms
- 4.8 Regional strategi for infrastruktur (inkl. Havneprosjekter)
- 4.9 Lyngshestprosjektet
- 4.10 Drivkraft Nord-Troms

4.1 Politisk samarbeid

Representantskapsmøte

Regionrådet avholdt representantskapsmøte (formannskapene i eierkommunene) 30. april. De tradisjonelle årsmøtesakene ble behandlet i første del av møtet, mens andre del var satt av til innledninger og drøfting av utviklingen i regionen i et samfunnsperspektiv.

UtRUSTet i Nord-Troms: fra ungdomsråd til folkevalgt

Victoria Figenschou Mathiassen og Tonje Nilsen

- Innlederne fortalte sine egne historier.
- Viktig å jobbe tverrpolitisk mot samme mål for utviklingen av kommunen.
- For å få ungdomsråd til å fungere, er det viktig at det er en voksenperson i kommunen som følger opp.
- Det er trygt å være i ungdomsråd.
- Å delta i ungdomsråd (RUST) gir utvikling faglig og sosialt, man får venner for livet, man blir kjent med nabokommunene – blir kjent i Nord-Troms.
- Victoria og Tonje har valgt å være folkevalgt i hjemkommunen selv om de bor i Tromsø. Hvorfor er det ikke flere unge som gjør det samme? Er ungdommene velkomne?

Utfordringer og gode grep for samfunnsutviklingen i Nord-Troms

Jan-Peder Andreassen, fagdirektør, Fylkesmannen i Troms og Finnmark

- Fokus på tre store problemstillinger som kommunene må ta stilling til:
 - Planarbeid – plankontor
 - IKT – digitalisering (Tromsø kommune har tilbudt seg å drifte løsninger for alle kommuner i Troms og Finnmark)
 - Fortsatt tjenestesamarbeid (forpliktende samarbeid gjennom vertskommunesamarbeid)

Drøfting: Hva vil være den beste løsningen for samfunnsutviklingen i Nord-Troms?

Skal vi se mot Tromsø? Skal vi se mot Alta? Fortsatt samarbeid i Nord-Troms?

Oppsummering av drøftingen

Et strategisk grep kan være å skille tydelig mellom blokksamarbeid (tjenesteproduksjon) og samarbeid om samfunnsutviklingen. Det er aktuelt å utrede denne saken videre.

Studietur til Sogndal

«Distriktssenteret www.distriktssenteret.no ynskjer hjarteleg velkomen til Sognefjordområdet i byrjinga av mai. Vi er glade for den kontakten vi har fått med regionrådet i Nord-Troms. Det handlar om styrke eige nettverk gjennom felles opplevingar. Samstundes er det inspirerende å møte likesinna i ein anna region som både har mange likskapar og nokre ulikskapar. Sidan Distriktssenteret har eit av sine kontor i Sogndal passar det også bra – både å vera vertskap og samstundes bruke litt av tida saman med fleire av oss på kontoret i Sogndal gjennom formidling av kunnskapen som vi sit på, og få noko attende frå regionrådet i Nord-Troms.»

Programmet for studieturen var utformet av Distriktssenteret. I tillegg til Regionrådet deltok fylkesrådsleder i Troms på studieturen. Programmet var omfattende med mange ulike tema, blant annet lokalsamfunnsutvikling, kompetansebygging, reiselivssatsing (både i liten og stor skala) og lokal mat. I tillegg ble vi kjent med Sogn regionråd (egen rapport utarbeidet fra studieturen).



Politiske møter, konferanser

- Nord-Troms Regionråd arrangerte seminar 14. februar med tema Transportinfrastruktur for næringsutvikling (Infrastrukturprosjektet)
- Fylkesmannens møte 20.–22. februar
- Møte med Tromsø-området regionråd 22. februar – samarbeid mellom regionrådene
- Møte med fylkesråd Sigrid Ina Simonsen 1. mars – finansiering Studiesenteret
- Møte med rektor og administrasjonen ved UiT, fylkesråd for utdanning og fylkesråd for næring 15. mars – finansiering Studiesenteret
- Sjømattransportkonferanse Troms 10.–11. april
- Møte med statsråd for forskning og utdanning 30. april – Studiesenterets rolle i utdanningssystemet
- Studietur til Sogndal 6.–9. mai
- Møte med transportkomiteen (fylket), presentasjon av strategier for transportinfrastruktur, ble også presentert for fylkesråden for samferdsel og Statens vegvesen – mai
- Verksted Regionrådet og RUST: unge eksperter og voksne beslutningstakere 28. mai
- Besøk/møter ulike politiske parti i forkant av valget i september
- KS høstkonferanse, Tromsø, 20. november

Politiske uttalelser

- Høring – ny forskrift om råd for eldre, for personer med funksjonsnedsettelse og for ungdom
- Høring – ny struktur for yrkesfagene i Troms
- Uttalelse – responstid på ambulansetjeneste (sak oversendt fra RUST)
- Høring – oppdatert kunnskapsgrunnlag ny jernbane Fauske–Tromsø
- Uttalelse til statsbudsjettet – finansiering av Studiesenteret
- Uttalelse – vedlikeholdsetterslepet på fiskerihavner
- Innspill til styret i UNN – behandling av sak ad nærsykehus i Alta

Vedtaksaker

- Regnskap 2018 og perioderegnskaper 2019
- Budsjett 2020 – behandlet flere ganger grunnet usikkerhet knyttet til finansiering av Studiesenteret
- Styrets årsberetning og rapport 2018
- Møteplan 2020
- Revisjon av saksordførerlisten
- Strategier transportinfrastruktur Nord-Troms
- Agenda møte med Tromsø-området regionråd februar 2019
- Oppfølging av utvidet samarbeidsavtale mellom eierkommunene i Regionrådet
- Oversikt samarbeid – porteføljestyring og rapportering av samarbeid

- Havneprosjektet – videreføring fase II
- Godkjenning av veileder for politisk ungdomsmedvirkning i Nord-Troms (behandlet i fellesmøte med RUST)
- Drift og layout nordtromsportalen.no
- Regnskap og rapport fra Infrastrukturprosjektet
- Forslag til videreføring av prosjekt HoppIDÉ grunnskole
- Halvårsrapportering fra prosjekt Lyngshestlandet
- Energi- og klimaplan Nord-Troms
- Søknad fra Kautokeino kommune om medlemskap i Nord-Troms Regionråd
- Sluttrapport – evaluering prosjekt Kompetanseløft i Nord-Troms
- Valg av leder og nestleder i Regionrådet
- Havnesamarbeid Nord-Troms (fase III)
- Saksordførerordningen – oppnevning av arbeidsgruppe for revisjon av retningslinjer; reviderte retningslinjer vedtatt i påfølgende møte
- Valg av saksordførere
- Styringsgruppe prosjekt Drivkraft Nord-Troms
- Felles kommunelege samfunnsmedisin

Representasjon

- Ressursutvalg Nord-Troms Studiesenter: Hilde Nyvoll (Nordreisa)
- Leder styringsgruppe prosjekt Drivkraft Nord-Troms: Ørjan Albrigtsen (Skjervøy)
- Leder av styringsgruppe prosjekt Lyngshestlandet: Bernt Lyngstad (Kåfjord)
- OSO (overordnet samarbeidsorgan for UNN og kommunene): Trond Skotvold (Kåfjord)
- Rådmannsforum Troms-KS: leder av rådmannsutvalget deltar
- OSO barnevern: Einar Pedersen (Kåfjord)
- Halti nasjonalparksenter: Berit Fjellberg (styremedlem)
- Representant til styringsgruppa for Vekslingsmodellen ved Nord-Troms videregående skole: Svein O. Leiros (Kåfjord)
- Representant til ressursutvalg/styringsgruppe Nord-Troms Studiesenter: Øyvind Evanger (Nordreisa) med Svein O. Leiros (Kåfjord) som vararepresentant
- Representant til styringsgruppe Newtonrom: Knut Jentoft (Storfjord)
- Representanter regionutvalg Statskog: Knut Jentoft (Storfjord), Øyvind Evanger (Nordreisa)

4.2 Rådmannsutvalget (administrativt samarbeid)

Formål

1. a) Rådmannsutvalget i Nord-Troms reguleres av selskapsavtalen for Nord-Troms Regionråd § 2: «Nord-Troms Regionråd skal være et politisk og administrativt samarbeidsorgan som arbeider med saker av felles interesse mellom kommunene og som fremmer regionens interesser i fylkes- og rikssammenheng.»
b) Rådmannsutvalget i Nord-Troms er et rådgivende organ for Nord-Troms Regionråd. Regionrådet og rådmannsutvalget har to fellesmøter per år. Regionrådet kan ved behov bestille utredningsarbeid fra rådmannsutvalget. Utvalget medvirker i behandlingen av aktuelle administrative og faglige saker.
2. Rådmannsutvalget består av rådmenn/administrasjonssjefer i kommunene i Nord-Troms. Utvalget skal fremme samarbeidet mellom kommunene i regionen.
3. Rådmannsutvalget har som overordnet oppgave å bidra aktivt til å utvikle kommunene faglig og administrativt.

Rådmannsutvalget (RU) består av leder, nestleder og fire medlemmer. Utvalget skal ha en fast administrativ ressurs. Utvalget vedtok høsten 2018 Strategi- og handlingsplan 2018–2019. Ny plan vedtas i februar 2020.

Kompetanseområder

- RU som påfyllsarena for lederskap – påfyll i jobben
- RU som administrativt ansvarlig for kommunenes samarbeidstiltak, for eksempel etter vertskommunemodellen

Prioriterte tema for 2018–2019

- Lederutvikling – felles ledersamling med fokus på internkontroll (1. halvår 2019)
- Digitalisering
- Personalledelse – rekruttering

INTERKOMMUNALE TJENESTESAMARBEID I NORD-TROMS		
Innkjøpsamarbeid i Nord-Troms	Nordreisa, Kvæningen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	§ 27
IKT-samarbeid Nord-Troms	Nordreisa, Kvæningen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord	§ 27
Nord-Troms Brannvesen	Nordreisa, Kvæningen, Skjervøy, Kåfjord, Lyngen	§ 28
Nord-Troms DMS	Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, Kvæningen	§ 27
Interkommunal jordmortjeneste Nord-Troms	Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, Kvæningen	§ 27
Tromsø legevaktsentral	Tromsø, Karlsøy, Balsfjord, Kvæningen, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	
Legevaktsentral, Nordreisa	Nordreisa, Skjervøy	
Veterinærvaktoområde Nord-Troms	Nordreisa, Skjervøy, Kvæningen, Kåfjord	§ 27
Veterinærvaktoområde Lyngen og Storfjord	Lyngen, Storfjord	
PPT for Balsfjord, Storfjord og Lyngen	Balsfjord, Storfjord, Lyngen	
PPT Nord-Troms	Nordreisa, Kåfjord	
PPT Alta, Loppa og Kvæningen	Alta, Loppa, Kvæningen	
Newtonrom – realfagsundervisning	Nordreisa, Kvæningen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	
Felles barnehagetilsyn Nord-Troms sør	Kåfjord, Storfjord, Lyngen	
Felles barnehagetilsyn Nord-Troms nord	Kvæningen, Nordreisa, Skjervøy	
Ishavskysten Friluftsråd	Tromsø, Balsfjord, Karlsøy, Lyngen, Storfjord	§ 27
Nord-Troms Friluftsråd	Skjervøy, Kvæningen, Kåfjord, Nordreisa	§ 27
Nord-Troms interkommunale skadefellingslag	Nordreisa, Kvæningen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	
Skogbrukssjef i Nord-Troms	Lyngen, Nordreisa, Kåfjord, Skjervøy	
Akuttberedskap, barnevern	Nordreisa, Kvæningen, Kåfjord, Skjervøy	§ 28
Felles barnevern – fra 2020	Nordreisa, Kåfjord	§ 28
NETTVERK		
Oppvekstnettverket i Nord-Troms	Nordreisa, Kvæningen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	
Biblioteksamarbeid Nord-Troms	Nordreisa, Kvæningen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	
Helsenettverket i Nord-Troms	Nordreisa, Kvæningen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	

4.3 Ungdomssatsingen RUST

Visjon

Vi skal vinne kampen om ungdom på hjemmebane!

Mål

- RUST skal jobbe for et bedre arbeids-, bo- og aktivitetstilbud for ungdom i Nord-Troms.
- RUST skal være en kanal for økt ungdomsmedvirkning.
- RUST skal stimulere til gode opplevelser i regionen.
- RUST skal legge til rette for at ungdom skal utvikle seg positivt i regionen.

Organisering

- Regional ungdomskonsulent: Lise Jakobsen
- Saksordfører: Eirik Losnegaard Mevik



Nord-Troms ungdomsråd

- Siril Jørgensen (Skjervøy), leder
- Ramona S. Thomassen (Nordreisa), nestleder
- Johanne Mari Johansen og Lea Kaino-Hestnes (Kvænangen)
- Oliver Løvli og Mathias Nilsen (Kåfjord)
- Tuva Skogheim og Ingvild Ringbakken (Lyngen)
- Ramona S. Thomassen og Anna E Lund Henriksen (Nordreisa)
- Siril Jørgensen og Vilde Karlsen (Skjervøy)
- Nicolas Fagerli og Jacop Seppola (Storfjord)

Fagrådet

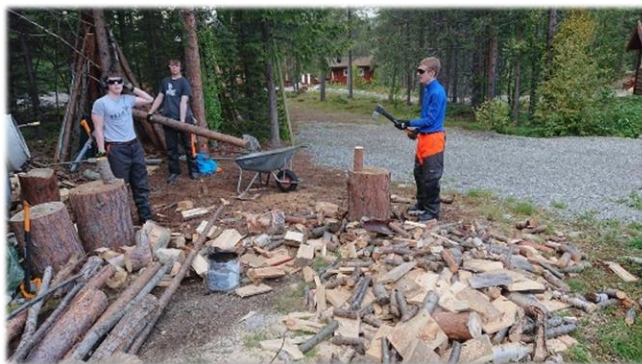
- Marit Boberg (Kvænangen)
- Kjersti Hovland Rennestraum (Kåfjord)
- Kåre Bjørnar Olsen (Lyngen)
- Silje Båtnes (Nordreisa)
- Eirik Hasselberg (Skjervøy)
- Jill Fagerli (Storfjord)

Aktiviteter i 2019

- 14. januar: Møte i RUST, Kåfjord
Årsrapport 2018, møteplan og budsjett 2019, valg, høring ny forskrift ungdomsråd.
- 24. januar: Yrkes- og utdanningsmesse, Nordreisa
Målgruppe: 10. klasser og VG1-elever fra Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord og Kvænangen, promotering av Prøv sjøl-fondet.
- 14. februar: Samferdselskonferanse i Olderdalen
Fremlegg av rapport fra Regionrådets infrastruktur-prosjekt (Oliver Løvli, Mathias Nilsen og Lise Jakobsen).
- 26. februar: Skype-møte for politiske rådgivere for ungdomsrådene.
- 15. mars: Skype-møte i arbeidsgruppa for veileder for politisk ungdomsmedvirkning i Nord-Troms.



- 20. mars: Møte i RUST, Nordreisa
Valg av leder og nestleder, responstid ambulanse, søknad fra Nordreisa ungdomsråd til arrangement, fagrådet: Felles veileder for ungdomsråd, mulig forskningsprosjekt UiT.
- 6.–9. mai: Studietur til Sogndal
RUST presentert for Sogn regionråd og Distriktssenteret.
- 28. mai: Fellesmøte RUST og Regionrådet, Kvæningen
Veileder for politisk ungdomsmedvirkning i Nord-Troms vedtatt, verksted med unge eksperter og voksne beslutningstagere, politisk fravær – hørings svar til nye læreplaner, info om omstillingsprosjektet i Kvæningen og omvisning på kraftverket.
- 14. juni: Presentasjon av Prøv sjøl-fondet på inspirasjonsseminar om entreprenørskap ved Nordkjosbotn videregående skole (Tuva Skogheim og Ingvild Ringbakken).
- Juni: Prøv sjøl-fondets sommerjobbkampanje
Målgruppe ungdom 13–18 år, markedsføring på skolene, Facebook og Instagram.
- Juni: Samarbeid med Distriktssenteret om artikkel på nettside.
- 27. juni: Dialogmøte Drivkraft Nord-Troms.
- 17. september: Møte i RUST, Olderdalen
Søknad fra Lyngen ungdomsråd om støtte til arrangement, valg av arbeidsgruppe til RUST-konferansen, Prøv sjøl-søknader og rapport fra tildelinger.
- 25. oktober: RUST-konferansen
Ungdomsrådsopplæring med Victoria F. Mathiassen, Vilde M. Karlsen og Ørjan Albrigtsen. Årets tema: De unges klimakamp med bl.a. klimakapsel fra Vitensenteret.
- 8. november: Møte med KS Nord-Norge om Drivkraft ungdom.
- 14. november: Ramona S. Thomassen deltok i jury under Gründeridol.
- 15. november: Prøv sjøl-fondet, søknadsfrist for elev- og ungdomsbedrifter.
- 25.–26. november: Fellesmøte og tur i Storfjord for ungdom og ordførere
Bli kjent-leker, hundekjøring, presentasjon av RUST for nye ordførere, aksjon ungdomsråd for Nord-Norgebanen, politisk fravær, Nord-Troms Pride, søknader til Prøv sjøl-fondet.



Tildelinger i Prøv sjøl-fondet

Hopp i Havet UB: 4500,-
 Skarven Fisk UB: 3500,-
 EB Kvæningen: 5000,-
 Blomsterbarna EB: 3000,-
 Klatreprosjekt v/Johannes Lundvoll: 6500,-
 Storsett LAN v/Martin Årnes: 10 000,-

Skjitplast UB: 3000,-
 UB Storfisk: 3000,-
 UB Livsgnist: 4000,-
 Geitprosjekt v/Oskar Johansen: 5000,-
 Flisespikkeriet v /Magnus Indrebø: 10 000,-

4.4 Nord-Troms Studiesenter/Kompetanseløft i Nord-Troms

Mål

Styrke samfunns- og næringsutviklingen i regionen ved å gi utdanningstilbud som kan bidra til å rekruttere, videreutvikle og beholde kompetent arbeidskraft.

Nord-Troms Studiesenter

Nord-Troms Studiesenter er en kompetanseinfrastruktur for de seks kommunene i Nord-Troms og har som hovedoppgave å legge til rette for høyere utdanning i regionen gjennom å gi fleksible tilbud. Studiesenteret har flere samarbeidsavtaler med UiT Norges arktiske universitet, og driver i tillegg utdannings-

virksomhet på flere nivåer, formelt og uformelt, basert på kunnskapsbehovet som er til stede for å utvikle regionen.

Nord-Troms Studiesenter har prioritert sin aktivitet til føringene i Strategisk plan 2014–2018 og i arbeidet med prosjekt Campus Nord-Troms. Studiesenteret har gjennomført prosjektet Kompetanseløft i Nord-Troms (2014–2019). Dette har vært med på å skape sterkere fokus på kompetanse som et av virkemidlene til å videreutvikle næringsliv og offentlig virksomhet, som får tilgang til kompetent arbeidskraft og kan bruke infrastrukturen som bygges opp for utvikling av eget personale. Prosjektet ble avsluttet våren 2019.

Organisering

Nord-Troms Studiesenter er organisert som en avdeling under Nord-Troms Regionråd med ressursutvalg som også har fungert som styringsgruppe i prosjektet. Utvalget består av representanter fra UiT, Troms fylkeskommune, næringslivet og kommunene i regionen, videregående skole og studiebibliotekene.

Ansatte i 2019

Kristin Vatnelid Johansen – administrativ leder
Daniel Vollstad Johnsen – studieadministrator



Drift

Motor

Motorfunksjonen til Studiesenteret viser til arbeidet med den lokale kompetansbeholdningen og strategier og utviklingstiltak for å utvikle denne. I dette ligger både rollen med å sette kompetanse på dagsordenen og innsatsen for å iverksette lokale, kompetansefremmende tiltak.

Studier

- 25 studenter tar desentralisert sykepleierutdanning med samlinger på Storslett.
- 10 studenter tar master lærerutdanning 1–7 og 5–10 med nettsamlinger på Storslett.
- 42 studenter tok fag eller emner innen bedriftsøkonomiske fag/ledelse i løpet av 2019.

Kurs

- Offentlige anskaffelser
- Salg- og service
- Prøvd å få til kurs i praksisveileder helse – dette ble ikke gjennomført fordi Helsefakultetet/UiT hadde gjort om fra kurs til studieemne på 10 stp

Statistikk studier og kurs 2019

	Antall	Antall studenter/deltakere	Antall studiepoeng
Studier	12*	78	2145
Eksamener	16	62**	
Kurs	2	28	

*DSU og lærerstudiet teller som ett studie hver, men BED-emner telles etter antall emner.

**Vi arrangerer ikke eksamen for DSU.

Møteplass

For at høyere utdanningsinstitusjoner som UiT skal kunne gi et godt tilbud i områder med lang avstand til nærmeste studiested, er man som institusjon avhengig av samarbeidspartnere som kan tilrettelegge for utdanning og skape møteplasser for studentene. En slik samarbeidspart er Nord-Troms Studiesenter.



Som ledd i oppfølging av studiebibliotekene og avtalen med kommunene, deltok vi på regionalt bibliotekmøte 11. juni. I august gjennomførte NTSS møte med Universitetsbiblioteket og studiebibliotekene for oppfølging av samarbeidsavtalen med UB. De seks studiebibliotekene har åpent mellom 20 og 38 timer per uke. Det varierer fra 0,5 til 2 årsverk per bibliotek. Disse servert i 2019 om lag 150 studenter fra Nord-Troms med blant annet lån av litteratur,

veiledning i litteratursøk, reservering av studierom, opplæring på videokonferanseutstyr, kopiering og informasjon. NTSS samarbeider med studiebibliotekene om annonsering av kurs og studier.

Mekler

Nord-Troms Studiesenter deltar på ulike arenaer for å fremme utdanning som tema og bidra til at kompetanse settes på dagsordenen. Studiesenteret forhandler også frem avtaler om fleksible, samlingsbaserte studier i Nord-Troms, og samarbeider med offentlig virksomhet og næringslivet for å få kompetansegivende kurs til regionen.

- Informasjons- og drøftingsmøte med Arena Nord-Troms 17. januar.
- Deltatt med stand på Yrkes- og utdanningsmessa ved Nord-Troms videregående skole 24. januar.
- Besøksrunde 26.–27. februar til sjømatbedrifter i Alta og Nord-Troms sammen med Blått kompetansesenter for å informere om tilbud og få høre deres behov for kurs og utdanning.
- Annonsert og informert om studietilbud for høstsemesteret med særlig fokus på det nye tilbudet årsstudium i idrett.
- I samarbeid med UiT gjennomført Lørdagsuniversitet:
 - 16. mars: Kvener, kulturarv og turisme
 - 21. september: Hvilken betydning kan arrangementer ha for lokalsamfunn og turismeutvikling?
- Deltatt i møter med fylkeskommunen, UiT og statsråd for høyere utdanning om fast, forutsigbar finansiering av Studiesenteret.
- Møter med UiT i forbindelse med igangsettelse av årsstudium i idrett og master i sosialt arbeid.
- Evalueringsmøter med ulike institutter ved UiT for å bedre tilbudet for våre studenter.
- Deltakelse i utvalg for utdanningssamarbeid ved UiT. Rapporten fra arbeidet – Sammen om kunnskap for en nordvendt framtid – ble ferdig i juni 2019.
- Deltatt på P.F. Hjort-seminaret ved UiT, Næringsarena Troms, fagdag i Mandalen.



- Fulgt opp mastergradsstipend for Nord-Troms, hvor fire nye studenter fikk tildelt stipend. Alle planlegger å levere i juni 2020.
- Utført arbeid som praksiskoordinator for Helsefakultetet/UiT etter avtale.
- Samarbeidet med næringslivet om oppstart og gjennomføring av kurs.

Saker i Nord-Troms Regionråd angående Studiesenteret

Regionrådet

- Orienteringssak: Drivkraft, Campus Nord-Troms
- Orienteringssak: Finansiering av Nord-Troms Studiesenter – orientering om prosess
- Vedtakssak: Sluttrapport fra prosjekt Kompetanseløft i Nord-Troms

Rådmannsutvalget

- Sak 4/19: Felles kommunelege samfunnsmedisin – sak til ledernetverk helse
- Sak 15/19: Temadag helse 25. mars
- Sak 65/19: Videreføring av felles lederopplæring NTSS
- Egne saker: Fellesmøte med HR-nettverket 27. august – rekruttering, motivering, kompetanse
- Sak 75/19: Studioløsning lyd/bilde-undervisning ved NTSS/studiebibliotekene

Utviklingsprogrammet

Kompetanseløft i Nord-Troms er et utviklingsprogram som har vært med på å skape sterkere fokus på kompetanse som et av virkemidlene til å utvikle næringsliv og offentlig virksomhet, som i sin tur får tilgang til kompetent arbeidskraft og kan bruke infrastrukturen som bygges opp for utvikling av eget personale.

Prosjektet ble startet i 2014 og avsluttet våren 2019. Det har vært inndelt i tre hovedaktiviteter: strategisk rekruttering og kompetanseutvikling i kommunene, strategisk rekruttering og kompetanseutvikling i bedrifter og fellesområder motor–møteplass–mekler.

Det er utarbeidet sluttrapport fra prosjektet. Denne ble godkjent av styringsgruppa og Nord-Troms Regionråd i september 2019. Rapporten avsluttes med disse anbefalingene:



- Tilby de utdanningene som er i gang i Nord-Troms
- Mekle frem nye utdanninger (bl.a. innen reiseliv og barnehagelærer)
- Tilby kurs for næringslivet
- Være koordinator for ledernetverk helse, HR-nettverk, lederseminar
- Følge opp tiltakene i den regionale helseplanen (2016–2020)
- Følge opp samarbeidsavtalene med UiT om utdanninger, praksiskoordinator, universitetsbiblioteket
- Følge opp avtalene med kommunene om studiebibliotekene og praksisplasser helse
- Videreføre mastergradsstipend Nord-Troms
- Arrangere Lørdagsuniversitet

4.5 NUNT – forum for næringsutviklere i Nord-Troms

Næringsutvalget i Nord-Troms (NUNT) ble opprettet høsten 2014, og har som målsetting å arbeide med utviklingsarbeid på regionalt nivå og ivareta eiernes interesser med blant annet samordnet strategisk næringsplanlegging. Utvalget skal være regionens verktøy i utviklingsarbeid, og skal fremme Nord-Troms Regionråd sine satsinger på næringsutvikling. NUNT er et underutvalg av Nord-Troms Regionråd, og består av en næringsmedarbeider fra hver kommune. Silja Karlsen er leder og Jens Kristian Nilsen er nestleder.

PROSJEKTER

4.6 Entreprenørskapssatsingen HoppIDÉ

Prosjektperioden for flere av prosjektene ble forlenget til ut 2019.

HoppIDÉ: Entreprenørskapssatsing i Nord-Troms 2016 –2018		
Sentrale myndigheter påpeker viktigheten av at det satses på entreprenørskap for å sikre fremtidig verdiskapning i årene som kommer. I Nord-Troms møtes denne utfordringen med prosjektet HoppIDÉ, en samsatsing mellom Nord-Tromskommunene og Troms fylkeskommune, med fokus på en helhetlig, samordnet og målrettet innsats på entreprenørskap fra og med grunnskolen og fram til unge gründere (inntil 35 år). Prosjektet er organisert som 3 delprosjekter, som utføres parallelt. Satsingen er forankret i Nærings- og utviklingsplan for Nord-Troms, samt Handlingsplan for Entreprenørskap i utdanningen, stortingsmeldinger, Kunnskapsløftet 2006 og Bolystprosjektet Omdømmebygging i Nord-Troms (2011–2014).		
Del A: 6–16 år (Grunnskole) Prosjekteier: Nord-Troms Regionråd Prosjektledelse: Regionkontoret for N-T Hovedmål: Styrke framtidig næringsutvikling ved å bli kjent med og se muligheter i egen region. Tiltakene skal bidra til kompetanseutvikling, øke bolyst og stimulere til entreprenørskap og gründerutvikling. Dette skal oppnås gjennom utarbeidelse av en felles regional plan for pedagogisk entreprenørskap, lokale læreplaner samt økt samarbeid med næringsliv.	Del B: 16–19 år (VG opplæring) Prosjekteier og prosjektledelse: Halti Næringshage AS Hovedmål: Styrke framtidig bedrifts- og næringsutvikling og utvikle entreprenørskapskultur i egen region. Delmål: Entreprenørskap skal inn i lokale læreplaner, og videregående skole i regionen skal bli kjent for satsing på entreprenørskap. Virkemidler: Innovasjonscamp, kvalifisering lærere, UB på tvers av studieretning. Fokus på helse, havbruk og reiseliv	Del C: 19–35 år (Unge gründere) Prosjekteier: Nord-Troms Regionråd Prosjektledelse: Halti Næringshage AS Hovedmål: Økt etablering og utvikling av en pilotmodell for distrikter med opplæring og oppfølging, som involverer hele hjelpeapparatet Prosjektet har 3 fokusområder. Gjennom innsamling, utprøving og utvikling skal det ende opp med en kvalitetsikret standard for etablereropplæring, etablereroppfølging og tilrettelegging av regionens "hjelpeapparat" for gründere.
Finansiering: Troms fylkeskommune, egenandel deltakerkommuner	Finansiering: Troms fylkeskommune, eget arbeid VGS og eget arbeid og eksterne midler fra samarbeidsaktører.	Finansiering: Troms fylkeskommune og kommunale næringsfond
Viktige andre aktører: UE, kommunene, næringsliv, skolesjefer, NUNT, regionale kompetanseaktører (som Intek Lyngen, Nord-Troms Studiesenter, Senter for nordlige folk m.fl.)	Viktige andre aktører: VGS, NUNT, RUST, RKNT, næringsliv, NHO, UE, Opplæringskontor, regionale kompetanseaktører	Viktige andre aktører: TFK, kommunene, IN, NUNT, næringsliv, UE, NAV, regionale kompetanseaktører og finansinstitusjoner

HoppIDÉ del A – grunnskole

Rapport fra prosjektleder Tonny Mathiassen/prosjektansvarlig Ulla Laberg



Målgruppa for HoppIDÉ del A var elevene i grunnskolen i Nord-Troms. Hovedmålet (felles for alle delprosjektene) har vært å styrke framtidig næringsutvikling ved å bli kjent med og se muligheter i egen region.

Hovedinnholdet har vært entreprenørskapsopplæring for elevene i grunnskolen gjennom bruk av programmene til Ungt entreprenørskap Troms (UE), faglig veileder i prosjektet. Opplæringen har i korthet gått ut på at elevene har lært om familie og eget lokalsamfunn, økonomi og karrierevalg samt programmet «SMART» og arbeid med elevbedrifter. I opplæringen har folk fra næringslivet/arbeidslivet bidratt som veiledere og lærere for elevene, samt stilt opp på innovasjonscamper med reelle oppgaver fra egen bedrift som elevene har løst gjennom kreative prosesser.

Vi har sett at skolene/elevene er veldig positive til entreprenørskapsopplæringen, og elevene lærer mye om lokalsamfunnet sitt og hva som skjer der. Vi ser også at elevene er stolte over hva som finnes i lokalsamfunnet. Innholdet i opplæringen og arbeidsmetodene har vært elevaktive, praktiske og lokale undervisningsopplegg som engasjerer og motiverer – elevene har fått en annen kunnskap om seg selv og stedet der de bor enn lærebøker kan gi. Ny kompetanse er et tydelig oppnådd resultat gjennom kunnskap om lokalsamfunnet og de muligheter som finnes i arbeidslivet på hjemstedet og i regionen. Prosjektet har også ført til at elevene har fått bruke sine skapende evner både i forbindelse med forretningsideer og oppgaver for bedrifter. Et oppnådd resultat i prosjektet er at flere skoler nå satses på elevbedrifter, og en del av skolene i regionen jobber årlig med sosialt entreprenørskap hvor forretningsideen dreier seg om å gjøre noe for andre.

Foreløpige resultater er at elevene har større kunnskap om lokalsamfunnet sitt og kjennskap til og samarbeid med næringslivet. Det er større satsing på elevbedrifter ved ungdomsskolene. Undersøkelser viser også større bolyst og at flere vil velge utdanninger som passer til arbeidsmarkedet i regionen. Fokus på entreprenørskap i skolen er forventet å gi resultater på sikt dersom det også etter prosjektslutt legges inn systematisk arbeid over lengre tid. Erfaring og kunnskap vil gi skolene i Nord-Troms et fortrinn når entreprenørskap nå blir læreplanfestet i «Fagfornyelsen», som skal innføres 2020.

HoppIDÉ del B – videregående skole

Rapport fra Trude Indrebø, prosjektleder Halti næringshage AS

HoppIDÉ del B er en treårig entreprenørskapssatsing på videregående skolenivå i Nord-Troms. Samarbeidet involverer næringsliv, skole (lærere, elever) og offentlige organisasjoner. Gjennom en rekke tiltak skal man jobbe med å forankre og videreutvikle en god entreprenørskapskultur. Målgruppen for prosjektet er elever og lærere på videregående skole.

Hovedmålet er å styrke fremtidig bedrifts- og næringsutvikling ved å se på muligheter og utvikle entreprenørskapskultur i egen region. Tiltakene i planen skal bidra til kompetanseutvikling, øke bolyst og stimulere til entreprenørskap og gründerutvikling.

I prosjektperioden er en rekke aktiviteter og arrangementer blitt gjennomført:

- Ungdomsbedrifter har deltatt på fylkesmessa og i NM.
- Det er gjennomført totalt seks innovasjonscamper.
- Det er lagt til rette for relasjonsbygging og økt samarbeid mellom elever, næringsliv, fagmiljøer, skoler, UE og RUST gjennom arrangementer og møter.
- Både lærere og elever har fått faglig påfyll og økt kompetanse om entreprenørskap gjennom å delta på forskjellige kurs og arrangementer.
- Entreprenørskap er inne i handlingsplanen til Nord-Troms videregående skole.
- Nord-Troms videregående skole har hatt avtaler om enkeltprosjekter med bedrifter.
- Nordkjosbotn videregående skole har startet entreprenørskap som fag på studiespesialisering fra skoleåret 2019/2020. For å skape interesse for faget hadde vi i samarbeid med UE og skolen et inspirasjonsseminar før sommerferien 2019.
- Etter samhandlingsmøte med skolene, RUST, Regionrådet og UE ble konklusjonen at skolene og UE vil jobbe tettere sammen fremover. UE kan ta på seg eierskapet til forskjellige prosjekter, men er avhengig av å fordele arbeidsoppgaver for å sikre fremdrift. Våren 2020 skal de sammen avholde et lærer-kick-off for å få flere lærere engasjert i entreprenørskap.

Etter ulike arrangementer er det gjort evalueringer med deltakende lærere og elever og andre involverte. Dette har gitt oss gode tilbakemeldinger på utbytte og korrigerende forslag. Ulempen er at vi ikke fra oppstart etablerte et fast, systematisk opplegg for evaluering, noe som kunne gitt oss et oversiktlig system for evaluering.

Vi erfarte at det tok tid å forankre satsingen på entreprenørskap på blå fag. Det har imidlertid fungert godt i siste halvdel av prosjektperioden. Og det skal ikke undervurderes at elever fra Nord-Troms videregående skole vant nasjonal marin innovasjonscamp med prosjektet «Ringene av vann – sjømat for fremtiden» i 2017!

Styringsgruppa kunne i større grad vært brukt for å diskutere veivalg og tiltak. Erfaringen fra oss som prosjektledelse er at gruppa var for stor, noe som medførte utfordringer med å finne møtetid som passet alle. Det gjorde at det i perioder kun var deler av styringsgruppa som fikk innflytelse i arbeidet og at møtefrekvensen var ujevn.





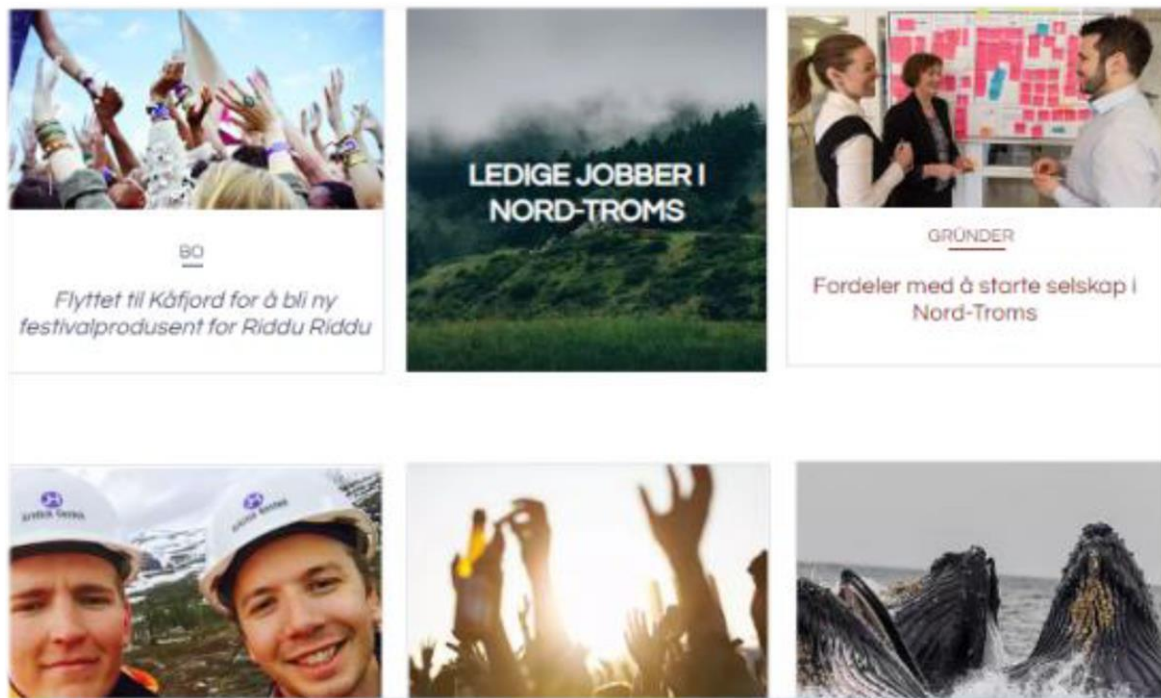
Satsingen har gitt merverdi inn i arbeidet med entreprenørskap ved Nord-Troms videregående skole, Nordkjosbotn videregående skole, Regional ungdomssatsing (RUST) og Ungt entreprenørskap (UE) sitt arbeid i vår region – samt for nærings- og arbeidsliv. Vi har erfart at når flere «putter innsats i potten» og jobber mot felles mål, blir det veldig bra. Samhandlingen mellom entreprenørskapssatsingen til de ulike partene har vært nødvendig og riktig – involvering og eierskap til satsingen fra flere hold har vært en suksessfaktor.

11. oktober 2019 ble det gjennomført møte med prosjektledelsen (Halti næringshage), RUST, UE, Nordkjosbotn videregående skole og Nord-Troms videregående skole. Der ble det gjort en evaluering/erfaringsoppsummering fra partene og diskutert videre arbeid med entreprenørskap i regionen.

HoppIDÉ del C – unge gründere

Rapport fra prosjektleder, Halti næringshage AS

Prosjektet eies av Nord-Troms Regionråd og finansieres av Troms fylkeskommune og kommunene Storfjord, Lyngen, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvænangen. Prosjektet går over tre prosjektår, og skal bidra til å utvikle en infrastruktur som i større grad enn tidligere følger gründere tettere over en tidsperiode med konkrete tiltak som videreutvikling av forretningsmodell, investorpresentasjoner, events, nettverk, søknadsbistand, erfaringsutveksling mv. Hovedmålet er økt etablering og utvikling av en pilotmodell for distrikter med opplæring og oppfølging som involverer hele hjelpeapparatet.



Resultater

- Virkemiddelapparatet i Nord-Troms består i all hovedsak av næringskonsulenter i de seks kommunene fra Storfjord i sør til Kvænangen i nord, Halti næringshage AS samt private aktører som regnskapsførere og andre kompetansehus. I prosjektet har aktørene gjennom deltakelse fått en større forståelse for hvilken rolle virkemiddelapparatet spiller, samt en bredere kompetanse innenfor ulike typer bedrifter, gründere og bransjer. Likevel er kanskje det viktigste resultatet her

en erkjennelse av at det både er vanskelig for menneskene som sitter i disse posisjonene å være kompetente nok innenfor alle felt som trengs opp mot unge gründere, samt at det er vanskelig å overføre denne kompetansen videre i systemet når mennesker flytter over i annen jobb.

- Unge gründere har i dag tilgang til organer som kan gi råd, tips og innspill gjennom egen kommunes næringskonsulent samt gjennom Halti næringshage AS. Samarbeidet og kommunikasjonsflyten mellom de lokale virkemiddelaktørene er blitt bedre.
- Gjennom prøving og feiling med ulike opplæringsaktiviteter i prosjektet, har vi fått testet ut «Gründerakademiet» som opplæringskonsept, med gode resultater både gjennom innspill fra deltakere og i antall faktiske bedriftsetableringer blant deltakerne.
- Gründere i Nord-Troms har i dag tilgang til relevant informasjon i samme kanaler som andre. Det er ikke utarbeidet egne kanaler for å kommunisere disse mulighetene, annet enn at lokalt virkemiddelapparat har opparbeidet seg bedre oversikt.
- Praktiske barrierer er ikke borte, og virkemiddelapparatet er ikke oppfattet som en strømlinjet enhet av hjelpere. Det er likevel tegn til at samarbeidet mellom aktørene er bedret, noe som gjør at opplevelsen for gründere er bedre med hensyn til oppstart. Dette er likevel avhengig av personlige relasjoner mellom menneskene i funksjonene, og ikke strukturelle forhold.
- Gründerne i regionen har tilgang til relevante ressurser, men i ulik grad i den enkelte kommune.

Andre resultater som er oppnådd med bakgrunn i prosjektet

- Man har både politisk og i administrative funksjoner fått en virkelighetsforståelse for antall gründere i regionen – noe som har vist seg å være langt færre enn opprinnelig antatt.
- Man har funnet en modell for opplæring av gründere som virker å fungere for Nord-Troms, og som ivaretar særegenhetene lokalt både med hensyn til faglig nivå, bransjespesifikk versus generell opplæring og praktisk gjennomføring. «Gründerakademiet» fikk gode tilbakemeldinger av både deltakere og andre involverte aktører.
- Man har innsett at regionen bør fokusere mer på å tiltrekke seg nye gründere kontra å skape egne om de ikke finnes. Gründere er avhengig av andre egenskaper enn kompetanse, slik som satsingsvilje og personlighetstrekk, og dette er vanskelige faktorer å lære.
- Kommunene har fått en forståelse for at bedre systemer for kompetanseoverføring internt bør utvikles: Kunnskapen burde ikke være så personavhengig.
- Virkemiddelapparatet har innsett viktigheten av å ha informasjon lett tilgjengelig digitalt, selv om det har vist seg vanskelig å få til i praksis grunnet informasjonens flyktige natur der endringer forekommer raskt.

Oppnådde effekter

- Antall bedriftsetableringer i Nord-Troms blant målgruppen er i perioden gått ned. Antallet gründere har ikke vært som opprinnelig antatt, og vi har opplevd at antall potensielle gründere varierer med ulike årskull. Likevel har vi hatt flere vellykkede oppstartsbedrifter i løpet av prosjektperioden, der etableringen er iverksatt med assistanse fra virkemiddelapparatet gjennom direkte oppfølging og gjennom deltakelse på kurs. Andelen bedriftsideer som går fra idéfase til realisering er i perioden økt, men antallet etableringer er for lavt til å vurdere hvorvidt etableringsraten er signifikant.
- Det har i perioden blitt gjort flere forsøk på å etablere gründerforum i ulike former, men det har ikke vært stort nok volum på deltagere til å gjøre disse selvdrevne.
- Gjennom sterkere fokus og kommunikasjon mellom virkemiddelaktørene har førstelinjetjenesten for etablerere fått et løft. Effekten er likevel avhengig av at erfaringsbasen og kompetansen hos enkeltpersoner videreføres i organisasjonene.
- Det er blitt konstatert færre gründere enn antatt i regionen, noe som har medført forståelse for at det ikke er prioritering av opplæringsvirksomhet som bør søkes fremover. Innsatsen bør heller gå på å trekke flere gründere hit til området fra eksisterende potensielle gründermiljøer nasjonalt, slik som universitetsmiljøer mv.

Anbefalinger/veien videre

- Videreføre gründerkurs etter modellen med «Gründerakademiet», som har vist seg å være den opplæringsmodellen som fungerer best i Nord-Troms. Videreføringen tas ved at kostnadene ved

kurset meldes til næringsutviklerne i kommunene, finansieres via deres budsjetter/ekstern finansiering og gjennomføres når et tilstrekkelig antall gründerspirer har meldt interesse.

- Man har i prosjektperioden utviklet reklamefilmer som er relativt tidløse og kan brukes i omdømmebygging av Nord-Troms som gründerdestinasjon. Filmene spres over digitale kanaler og oppfordres brukt av alle som har interesse for det.
- Næringsutviklerne har fått bedre forståelse for hvordan oppfølging av gründere kan gjøres, de har delt erfaringer og vil fortsette dialogen videre. Det har også blitt tydelig at næringsutviklerne burde ha bedre systemer på plass for å ivareta informasjonsflyten: Det er utfordrende når nye kommer inn og ikke har informasjonen fra forgjengeren på plass.
- Årlig møteplass mellom Halti næringshage og næringsutviklerne i Nord-Troms for å diskutere erfaringer, muligheter og utfordringer med næringsarbeid i regionen.

4.7 Mastergradsstipend Nord-Troms

Åtte utviklingsaktører i Nord-Troms etablerte i 2016 et samarbeid om mastergradsstipend. Ordningen har som mål å stimulere til ny kunnskap med relevans for regionen. En effekt kan på sikt bli at arbeidslivet i regionen knytter kontakter med studenter som kan være potensielle arbeidstakere etter studiene. Stipendfondet beløper seg til 100 000 kroner som søkbart beløp per år i to år (2018 og 2019). Regionrådet bidrar med 40 000 kroner per år.

Stipendstyret

- Saksordfører i Regionrådet, leder av styret: Øyvind Evanger/Hilde Nyvoll
- Regionbanksjef i SNN, styremedlem: Hege Olaussen
- Representant fra UiT, styremedlem: Inger-Ann Hanssen

Tildeling i 2019

- Ane Marie Lindskog ble tildelt 15 000 kroner. Hun tar master i samfunnsplanlegging og kulturforståelse. Ane skriver om bærekraftig bruk av Lyngsalpan landskapsvernområde.
- Jørgen Nicolai Berg ble tildelt 15 000 kroner. Han tar master i geologi. Oppgaven hans handler om fjellpartiet Jettan på Nordnesfjellet.
- Synøve Jahr ble tildelt 10 000 kroner. Hun tar master i samfunnsplanlegging og kulturforståelse. I oppgaven tar Synøve for seg samstyring av havfisketurisme i nord.
- Eman Udaya ble tildelt 15 000 kroner. Han tar master i turisme og nordlige studier. Oppgaven handler om digital teknologi og formidling av kulturell arv på museum i nord.

Resultater/funn i masteroppgavene fra 2018–2019 vil bli presentert under Forskningsdagene i Nord-Troms i september 2020.

4.8 Regional strategi for infrastruktur

Kunnskap om godstransportene i Nord-Troms er i dag ikke samlet i et dokument som gir et helhetlig bilde av situasjonen. I tillegg til reiselivsnæringen har vi en raskt voksende havbruksnæring i vår region. Også landbruk er en viktig næring i regionen, sammen med industri og fiskeri i Lyngen.

For å forløse potensialet i mulighetsrommet for langsiktig næringsutvikling i regionen må vi ha transport- og logistikk-løsninger som bringer varer til markedet, innsatsfaktorer til bedriftene og turister til Nord-Troms. Infrastrukturen må ses som en viktig del av næringsutviklingen, og vi må jobbe for å fjerne flaskehalser og sikre tilgjengelige helårige transportnett.

Dette var de viktigste begrunnelsene for å få utarbeidet et grundig kunnskapsgrunnlag om infrastrukturen som kan ligge til grunn for valg av strategier. For å sikre kompetanse og gjennomføringskraft ble arbeidet organisert som et prosjekt. Fylkeskommunen, kommunene og næringslivet bidro med finansiering.

For å ivareta prosjektledelsen ble Transportutvikling AS antatt som leverandør av oppdraget.

Styringsgruppa har vært ledet av saksordfører Ørjan Albrigtsen, mens øvrige medlemmer har vært Stig Kjærvik (Lyngen kommune), Håvard Høgstad (Arnøy Laks AS), Karin Karlsen (Kåfjord kommune) og Sigleif Pedersen (Avfallsservice AS).

Gjennom prosjektet har vi fått utarbeidet to rapporter:

- Kunnskapsgrunnlag – status og strategier transportinfrastruktur Nord-Troms
- Kortversjon – status og strategier transportinfrastruktur Nord-Troms

Rapportene ble overlevert 15. januar 2019 fra Transportutvikling AS til Regionrådet.

Følgende strategier er vedtatt (med særlig fokus på strategi 1 og 2):

1. Synliggjøre regionens fordeler og verdiskaping
2. Fokus på sammenhengende korridorer og fjerning av flaskehals
3. Fokus på fylkesvei og fylkesveiferger
4. Løfte frem havnene
5. Styrke kollektivtilbudet
6. Etablere separate strategier og prosjekter

Den første strategien synliggjør verdiskapingen i regionen, noe som er dokumentert med høy verdiskaping og høyt transportomfang i forhold til folketallet. Dette gjelder både sjømatnæringen, industrien på Furuflaten, reiseliv og landbruk. I tillegg benyttes transportinfrastrukturen gjennom Nord-Troms av hele Nord-Norge. Både E6, E8 og hovedleia går gjennom regionen.

Den andre strategien fokuserer på sammenhengende korridorer og fjerning av flaskehals – det vil si strekninger som fungerer optimalt over en lengre distanse, og ikke bare enkeltstrekninger. Prioriterte korridorer er viktig i en slik sammenheng, og de regionale korridorene bør ses i sammenheng med de nasjonale NTP-korridorene. Korridorplaneringen bør derfor tillegges vekt i det videre arbeidet.



Nord-Troms Regionråd arbeider videre med fem integrerte og sammenhengende transportkorridorer. Vi vil da oppnå en bedre sammenheng i strategiarbeidet med hensyn til de tenkemåter og metodikker som benyttes i NTP og RTP:

- Korridor 1: E6 mellom Alta og Nordkjosbotn, med tilknytninger
- Korridor 2: E8 mellom Tromsø og finskegrensen, med tilknytninger
- Korridor 3: FV347, FV869, FV866, E6 Årviksand–Skaret–Skjervøy–Langslett–Olderdalen
- Korridor 4: FV91, med tilknytninger
- Korridor 5: En sjøtransportkorridor på sjø som involverer gods og passasjerer

Resultatene fra prosjektet ble presentert på et eget seminar i Olderdalen 14. februar. Politikere, næringsliv og fagfolk deltok.

Havneprosjektet

Målet for havneprosjektet er utvikling av havnesamarbeid mellom seks kommuner/havner i Nord-Troms for å bidra til økt gods-transport på sjø. Prosjektet er gjennomført i flere faser (i gang med fase III, ikke avsluttet).

4.9 Lyngshestprosjektet

Dette er et forprosjekt med varighet på ett år. Prosjekteiere er Tromsø-områdets regionråd og Nord-Troms Regionråd. Prosjektleder er Birgit D. Nielsen, Lyngshestlandet. Forprosjektet avsluttes 1. kvartal 2020.

Gjennom forprosjektfasen vil man kunne utforske ulike tiltak knyttet til bruk av lyngshesten i næringsutvikling (reiseliv spesielt) og aktiviteter for og med lyngshesten i de enkelte kommunene i prosjektet.

Overordnet mål er at lyngshesten skal kunne strykes fra FAO sin liste over truede husdyrarter, at regionen etableres som «Lyngshestlandet» med tydelige kulturuttrykk, stolthet og kunnskap blant regionens innbyggere samt at lyngshesten skal brukes i næringer knyttet til landbruk, helse og reiseliv/opplevelser/kultur i alle kommuner.

4.10 Drivkraft Nord-Troms

Generelt

Drivkraft Nord-Troms er et prosjekt i regi av Nord-Troms Regionråd med støtte fra Troms fylkeskommune. Prosjektet har fire fokusområder:

- Drivkraft Campus Nord-Troms
- Drivkraft Ungdom
- Drivkraft Kvenkultur
- Drivkraft Grensesamarbeid

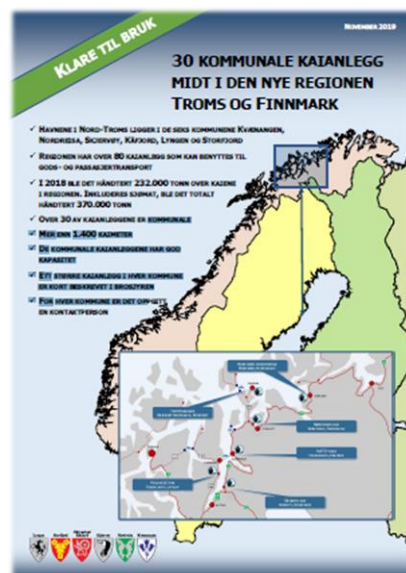
Hovedmålet med Drivkraft Nord-Troms er å utvikle samarbeidsmodeller mellom kompetanse- og utviklingsmiljø i regionen for å øke sysselsettingen og skape regional vekst – samskaping for vekst med fokus på å forsterke og bygge opp allerede eksisterende kompetanse i regionen.

Sammendrag 2019

Drivkraft Nord-Troms skal utvikle varige samarbeidsmodeller mellom kompetanse- og utviklingsmiljø i regionen. Resultatet skal måles i antall inngåtte samarbeidsavtaler mellom de ulike aktørene i prosjektperioden. Fra juni 2019 til slutten av desember 2019 er det ikke inngått noen samarbeidsavtaler, men flere møter i regionen har gitt gode indikasjoner på at flere ønsker å bidra til spesielt Campus Nord-Troms i form av samarbeid.

Videre skal Drivkraft Nord-Troms bidra til økt sysselsetting med en gjennomsnittlig årlig vekst på 50 sysselsatte i perioden 1. januar 2015 til 1. januar 2020. Fra 2015 til 2018 er det en total vekst i antall sysselsatte i regionen på 284 personer.¹ Sysselsettingen i regionen har således en gjennomsnittlig vekst på 94,6 personer per år, noe som er over prosjektmålet (se tabell 1). Statistikk over utlyste stillinger og antall søkere vil bli rapportert i sluttrapport for prosjektet.

¹ Tallene for 2019 i ssb.no er ikke klar ved rapporteringsfrist. Endelig antall sysselsetting i perioden vil derfor bli rapportert i halvårsrapport 2020.



Tabell 1) Oversikt over sysselsetting fra 1. januar 2015–31. desember 2018

ÅR/KOM MUNE	Storfjord		Kåfjord		Lyngen		Skjervøy		Nordreisa		Kvænangen		Total vekst i regionen(År/total)
	Innv. År	Diff. Forrige år	Innv. År	Diff. Forrige år	Innv. År	Diff. Forrige år	Innv. År	Diff. Forrige år	Innv. År	Diff. Forrige år	Innv. År	Diff. Forrige år	
2015	886		1013		1325		1391		2277		543		
2016	891	5	983	-30	1302	-23	1367	-4	2273	92	537	-5	35
2017	879	-12	982	-1	1317	15	1408	39	2280	7	547	6	54
2018	887	8	981	-1	1327	10	1437	83	2329	49	560	46	195
2019													
Total vekst		1		-32		2		118		148		47	284

Drivkraft Campus Nord-Troms

Overordnet mål for Campus Nord-Troms er å etablere en pilotmodell for forskning, utdanning og læring i Distrikts-Norge, med overføringsverdi til andre regioner. Det forventes et effektmål i form av økt kompetansenivå og konkurranseevne i regionen. Med dette er det ønskelig å gjøre Nord-Troms mer attraktiv for befolkningen, tilflyttere (økt rekruttering), bedrifter og kompetanseinstitusjoner, samt økt tiltrekningskraft for lokalisering av nye oppgaver.

Prosjektet jobber tett opp mot Nord-Troms Studiesenter, som per i dag tilbyr høyere utdanning gjennom samarbeid med UiT Norges Arktiske universitet og andre utdanningstilbydere, samt at de tilbyr ulike kurs gjennom året. I september deltok prosjektleder på Nord-Troms Regionråds møte, der det ble redegjort for måloppnåelse i Kompetanseløft i Nord-Troms – et prosjekt som har hatt fokus på kompetanse som virkemiddel til å utvikle næringsliv og offentlig virksomhet. Formålet med prosjektleders deltakelse var å formidle Drivkraft-prosjektets hovedmål og hensikt, samt å diskutere hvilke punkter fra Kompetanseløft i Nord-Troms som er relevante å videreføre i Drivkraft-prosjektet. Møtet ble således en arena for videreføring og formidling av hva som allerede er oppnådd i regionen og hva som bør bygges videre på. Det ble foreslått å videreføre følgende fra Kompetanseløft-prosjektet til Drivkraft-prosjektet:

- Fortsette å være motor for strategisk kompetanseutvikling i regionen
- Lørdagsuniversitet bør videreføres enten i regi av en campus-modell eller Nord-Troms Studiesenter

Tabell 2) Milepæler for Drivkraft Campus Nord-Troms

	Beskrivelse	Fremdrift
01	Kartlegging. Gjennomføre interessentanalyse og gjennomgang av kompetansekartet – møter med aktører/miljø.	<ul style="list-style-type: none"> • Bakgrunnsanalyse detaljert i prosjektplan. • Møter/besøk har vært gjennomført hos Senter for nordlige folk, Nordkalottens Grensetjeneste, Maritimt senter og Skjervøy videregående skole. • Styringsgruppemøte har vært avholdt med Halti-miljøet.
02	Kick-off: «Forskningsseminar – mulige modeller» Deltakere: Samarbeidspartnere	<ul style="list-style-type: none"> • Planlagt kick-off for Campus Nord-Troms 9. januar 2020.
03	Studietur(er) for å få input i arbeidet (nasjonalt og ev. internasjonalt).	<ul style="list-style-type: none"> • Nord-Troms Regionråd var på studietur til Sogndal og så blant annet på deres modell for desentraliserte studier før prosjektstart. • Drivkraft-prosjektet evaluerer hvilke miljøer det kan være relevant å besøke for erfaringsutveksling. Inviro – Nordfjord Virtuelle Campus er et alternativ.

04	<p>Modellutvikling – flere alternativer utredes (konsekvenser) med basis i materiell fra forskningsseminar og studietur. Som del av modellutviklingen inngår også følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forskningsdagene i Nord-Troms – årlig arrangement ved Campus Nord-Troms • Etablere Lørdagsuniversitet som fast ordning i samarbeid med studiebibliotekene i Nord-Troms • Utvikle trainee-ordning i samarbeid med næringsforumet ARENA Nord-Troms • Målretting av rekrutteringsmetoder på ulike arenaer (Arbeidslivsdagen UiT, Yrkes- og utdanningsmessa, internship, mastergrads-stipendordning). Utlysninger av stillinger (i Nord-Troms) i sosiale medier 	<ul style="list-style-type: none"> • Modell for høyere utdanning, forskning og oppgaveskriving/trainee-stillinger/internship under utarbeiding. • Kick-off planlagt i januar vil gi innspill til innhold og samarbeidsmodeller. • Nord-Troms Studiesenter er sentral i utviklingen av modell, og en videre utvikling av Studiesenteret er en mulig vei å gå. • Nord-Troms Studiesenter hadde stand under Arbeidslivsdagene ved UiT uke 37/2019. • Yrkes- og utdanningsmessa er planlagt i Nordreisa uke 4/2020. • Per 31. desember 2019 har sysselsettingen i Nord-Troms økt med totalt 284 stillinger, noe som utgjør et snitt på 94 per år.
05	<p>Innspillmøter – forankring (eiere, samarbeidsaktører).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Det har vært avholdt tre styringsgruppemøter i løpet av 2019. Et fjerde møte var planlagt i desember 2019 for å møte «blå» kompetanse på Skjervøy, men dette ble dessverre avlyst grunnet stengt vei og uvær. • Prosjektet og status har vært presentert på tre regionrådsmøter i 2019 – i juni 2019, i september under evaluering av Kompetanseløft-prosjektet og i november 2019 under konstituerende møte av nytt Regionråd.
06	<p>Valg av samarbeidsmodell for utprøving.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ingen rapport på dette stadiet av prosjektet.</i>
07	<p>Dialog, forskningsseminarer med ulike interessenter, tilpasning av modell etter innspill.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • I slutten av juni 2019 ble det sendt inn forslag til åtte ulike tema for forskningsseminar til UiT og Troms fylkeskommune sammen med søknad om midler. Per 31. desember 2019 forelå det fortsatt ikke svar på søknad fra Troms fylkeskommune.
08	<p>Samarbeidsavtaler inngås for CNT.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ingen rapport på dette stadiet av prosjektet.</i>
09	<p>Utarbeide formidlingsmateriell for «innsalg», sikre finansiering, politisk jobbing.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeidet en infobrosjyre om prosjektet i august 2019. • Info om prosjektet lagt ut på nordtromsportalen.no • Avisannonsering og digital annonsering av kick-off/dialogseminar Campus Nord-Troms i Framtid i Nord i desember 2019.
10	<p>Utprøving av modell i en begrenset skala, revidering, «endelig» samarbeidsmodell.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ingen rapport på dette stadiet av prosjektet.</i>
11	<p>Spredning av erfaringer, samarbeidsmodell (konferanser/seminarer, medier).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ingen rapport på dette stadiet av prosjektet.</i>

Drivkraft Ungdom

Regional ungdomssatsing i Nord-Troms (RUST) har fokus på å gjøre ungdom kjent med demokratiske prosesser, bygge ned barrierer mellom ungdomsråd og voksne politikere samt involvere ungdommen der beslutninger tas. Med den nye kommuneloven, som ble effektivisert ved konstitueringen av de nye kommunestyrene høsten 2019, ble det et krav om etablering av ungdomsråd i alle kommuner. Nord-Troms ønsker å spre den gode erfaringen med ungdomsråd og samarbeid med KS for å etablere en modell for og opplæring av ungdomsråd.

Drivkraft-prosjektet har fra oppstart blitt kjent med RUST og deltatt på et ungdomsrådsmøte for å informere om prosjektet. Videre hadde prosjektet et positivt møte med KS i november, der Nord-Troms sin modell for ungdomsmedvirkning ble presentert. Det ble diskutert muligheten for et pilotprosjekt for unge folkevalgte i regi av KS.

Nord-Troms mener at reell ungdomsmedvirkning har følgende fordeler:

- Samarbeid på tvers av kommunegrensene
- Tilhørighet og økt deltagelse
- Demografi, delaktighet gir tilhørighet til egen region
- Kreativitet og kommunikasjon, delaktig i egen fremtid

Tabell 3) Milepæler Drivkraft Ungdom

	Beskrivelse	Fremdrift
01	Utvikle pilotmodell for opplæring av ungdomsråd i samarbeid med KS.	• Møte med KS 8. november. KS ville sende videre til KS Sentralt for mulig pilotprosjekt for unge folkevalgte.
02	Utarbeide program for opplæring av ungdomsråd og rekruttering av ungdommer til veilederkorps.	• Modell under utarbeiding.
03	Strategi for informasjon, formidling og rekruttering til målgruppene. Produksjon av materiell.	• Gjennomgang av handlingsplan med fagleder i august. • Prosjektleder deltok på RUST-møte i september for å informere om Drivkraft-prosjektet. • Strategimøte avholdt i desember 2019.
04	Presentasjon og forankring av modell for ungdomsråd i alle kommunestyre og administrasjoner.	• <i>Ingenting å rapportere på dette stadiet av prosjektet.</i>
05	Etablere ungdomsråd i kommunene.	• <i>Ingenting å rapportere på dette stadiet av prosjektet.</i>
06	Utprøving av modell i kommunene i regionen.	• <i>Ingenting å rapportere på dette stadiet av prosjektet.</i>
07	Justeringer/forbedringer av modell.	• <i>Ingenting å rapportere på dette stadiet av prosjektet.</i>
08	Spredning av modellen på nasjonalt nivå.	• <i>Ingenting å rapportere på dette stadiet av prosjektet.</i>

Drivkraft Kvenkultur

Overordnet mål for Drivkraft Kvenkultur er revitalisering av kvensk språk og kultur gjennom overføring og/eller etablering av kompetansestillinger innen kvenkultur, minoritetskultur og kvenske musikerstillinger samt samarbeid med andre satsinger som etablering av et nasjonalt kventeater.

Prosjektet har sterkt fokus på etablering av flere kompetansearbeidsplasser innen kvensk kultur og musikk, og i workshop avholdt i desember 2019 ble det satt strategi for videre tiltak i satsingen.

Prosjektet har i perioden hatt fokus på følgende:

- Etablering av et nasjonalt kventeater der ihana AS, Halti kvenkultursenter og ITU Kvensk teater trupp samarbeider om etableringen. Det er søkt om midler til prosjektstart 1. januar 2020.
- Workshop for å sette strategier for måloppnåelse.
- Deltatt på kvenseminar i regi av fylkeskommunen.
- Besøkt Storfjord språksenter, som jobber for å styrke både samisk og kvensk språk.
- Besøkt Senter for nordlige folk og diskutert samarbeid med kvensatsingen.
- Diskutert muligheten for å kjøre et prosjekt gjennom Nord-Troms museum for å kartlegge kvenske kulturminner.

Tabell 4) Milepæler Drivkraft Kvenkultur

	Beskrivelse	Fremdrift
01	Kartlegge mulighetsrommet i Oppgave-meldingen.	<ul style="list-style-type: none"> • I fremlegg til statsbudsjett ble det satt av kr 10 millioner til kvensatsingen. Dette utgjør ikke så mye mer enn det som ble tildelt av midler for revitalisering av kvensk språk og kultur i 2019, totalt kr 9 912 000,-. • Fra 2020 er tilskuddsordningen for revitalisering av kvensk språk og kultur lagt til den nye Troms og Finnmark fylkeskommune, som per rapporteringsdato ikke har lagt ut midler å søke på for 2020.
02	Utvikling av samarbeidsmodell kvenkultur-aktører: <ul style="list-style-type: none"> • Verksted med kultur- og kompetanseaktører • Modellering, ulike alternativer, konsekvensvurderinger 	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop/strategimøte avholdt i midten av desember 2019 med Halti kvenkultursenter, ihana AS, Nord-Troms Regionråd, Nord-Troms Studiesenter, Nord-Troms museum og prosjektet. • UiT har signalisert at de ønsker å samarbeide med et nasjonalt kventeater på lik linje som de samarbeider med Riddu Ridđu. • Ønske om å koble kvenkultursatsingen opp mot Campus Nord-Troms ved å se på mulige utdanninger som kunne vært kjørt av Nord-Troms Studiesenter, som f.eks. kvensk språk- og litteraturstudie.
03	Skissere plan for jobbing mot politisk nivå (regionalt og nasjonalt) for lokalisering/etablering av kompetansearbeidsplasser innen kvenkultur: <ul style="list-style-type: none"> • Forankring og involvering (regionalt) • Presentasjoner 	<ul style="list-style-type: none"> • Inkludere fylkesrådsledere og fylkesråd for kultur i planlagt møte med KUD. • Kontakte fylkesråd og avtale et dialogmøte i Vadsø. • Møte med KUD for etablering av nasjonalt kventeater. • Utarbeide et kunstnerisk kompetansekart over kvensk kultur.

04	Strategi for informasjon og formidling til målgruppene. Produksjon av materiell.	<ul style="list-style-type: none"> • Flyer med drivkraftsatsingen er delt ut og lastet opp til webside.
05	Presentasjon og forankring lokalt, regionalt og nasjonalt.	<ul style="list-style-type: none"> • Drivkraftsatsingen formidlet i møter med Regionrådet, rådmannsutvalget, dialogseminar for campus og avsluttende møte for Kompetanseløft i Nord-Troms.
06	Avklare behov og muligheter vedrørende fysisk tilrettelegging.	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ingenting å rapportere på dette stadiet av prosjektet.</i>
07	Spredning av resultater.	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ingenting å rapportere på dette stadiet av prosjektet.</i>

Drivkraft Grensesamarbeid

Hovedmålet med Drivkraft Grensesamarbeid er å se på en mulig videreutvikling av Nordkalottens Grensetjeneste og jobbe mot en forutsigbar finansiering av grensetjenesten.

I perioden har prosjektet hatt fokus på å bli kjent med Nordkalottens Grensetjeneste og øvrige næringer ved Nordkalottsentret i Skibotn, deltatt på relevante møter og seminarer samt fremsnakket Nordkalottens Grensetjenestes arbeid i alle møter der Drivkraft-prosjektet har vært presentert.

Tabell 5) Milepæl Drivkraft Grensesamarbeid

	Beskrivelse	Fremdrift
01	Permanent finansiering av grensetjenesten.	<ul style="list-style-type: none"> • Planlagt strategimøte i Skibotn 21. januar 2020 for å utarbeide strategi for finansiering av grensetjenesten.
02	Utvikling av grensetjenesten til totalt tre faste stillinger.	<ul style="list-style-type: none"> • Vil bli inkludert i strategimøte 21. januar 2020.
03	Se på utviklingspotensialet og samarbeidsmuligheter, koordinering, fasilitere møteplasser.	<ul style="list-style-type: none"> • Vil bli diskutert på strategimøte 21. januar 2020.

5. REGNSKAP

Selskapets regnskapsfører er Kaj Båtnes. Han er ansatt på engasjement i deltidsstilling. Selskapets revisor er IP Revisjon AS (Skjervøy).

Regnskapet for Nord-Troms Regionråd DA 2019 er gjort opp med et årsunderskudd på kr 213 225.

Det bekreftes med dette at forutsetning for fortsatt drift er til stede.

Nord-Troms, 24. mars 2020

Ørjan Albrigtsen
styreleder

Hilde Nyvoll
styremedlem

Bernt Lyngstad
styremedlem

Geir Varvik
nestleder

Dan-Håvard Johnsen
styremedlem

Eirik L. Mevik
styremedlem