

## Nord-Troms Regionråd DA



# STRATEGI OG HANDLINGSPLAN FOR RÅDMANNSUTVALGET I NORD-TROMS 2020–2023

(Vedtatt i Rådmannsutvalget 25.2.2020)



## 1 FORMELLE FØRINGER OG STRATEGISKE VALG

### Formål

1. a) Rådmannsutvalget i Nord-Troms reguleres av selskapsavtalen for Nord-Troms Regionråd, § 2 formål: «*Nord-Troms Regionråd skal være et politisk og administrativt samarbeidsorgan som arbeider med saker av felles interesse mellom kommunene og som fremmer regionens interesser i fylkes- og rikssammenheng.*»  
b) Rådmannsutvalget i Nord-Troms er et rådgivende organ for Nord-Troms Regionråd (NTRR). Regionrådet og RU har 2 fellesmøter pr. år. Regionrådet kan ved behov bestille utredningsarbeid fra RU. Utvalget medvirker i behandlingen av aktuelle administrative og faglige saker.
2. Rådmannsutvalget består av rådmenn/administrasjonssjefer/kommunedirektører i Nord-Troms

kommunene. Utvalget skal fremme samarbeidet mellom kommunene i regionen.

3. Rådmannsutvalget har som overordnet oppgave å bidra aktivt til å utvikle kommunene faglig og administrativt.

Rådmannsutvalget består av leder, nestleder og 4 medlemmer. Utvalget skal ha en fast administrativ ressurs. Ledervervet rulleres.

Det vises til vedtekter for utvalget vedtatt 25.09.18 av regionrådet.

Kompetanseområder:

- RU som påfyllsarena for lederskap – påfyll i jobben
- RU som administrativ ansvarlig for kommunenes samarbeidstiltak, for eksempel etter Vertskommunemodellen

### **Forankring**

Strategi- og handlingsplan for rådmannsutvalget i Nord-Troms er forankret i overordnet strategi- og styringsdokument for Nord-Troms Regionråd for perioden 2020–2023. Strategi – og handlingsplanen skal rulleres parallelt med overordnet strategi- og styringsdokument, det vil si hvert fjerde år.

I tillegg vedtok alle kommunestyrene juni 2018 en utvidet samarbeidsavtale som trekker opp prinsipper for samarbeid og samhandling i regionrådet, og definerer hva partene skal samarbeide om. Samarbeidsavtaler oppdateres i tråd med ny organisering og strategi for interkommunalt politisk råd.

### ***PRINSIPPER FOR SAMARBEID OG SAMHANDLING***

- *Samfunnsutvikling skal vektlegges. Vi skal bygge egen kompetanse/utvikle arbeidsplasser i regionen fremfor å shoppe tjenester utenfor regionen*
- *Samhandlingen skal bidra til å øke iderikdommen og gi gjensidig læring*
- *Sikre god politisk forankring gjennom involvering og deltakelse*
- *Bygge samarbeidet rundt sikre suksesser – la stridsspørsmålene modnes*
- *Partene forplikter seg til å holde hverandre løpende orientert om samarbeidsplaner og faktiske samarbeid med kommuner utenfor Nord-Troms-samarbeidet*
- *Arbeide med både kortsiktige og langsiktige resultater for øye*

- *Markedsføring av resultater som regionale i felles fronting – regional identitetsbygging*
- *Raushet for å se regionens beste*
- *Fleksible og distribuerte modeller for skal ligge til grunn for samarbeidet*

## 2 SAMARBEID OM UTVIKLING OG LEDELSE

### Strategi

Bruke Rådmannsutvalget som arena for felles lederskapsutvikling når nye og/eller komplekse problemstillinger løses best i samarbeid.

Rådmannsutvalget som regional ledergruppe kan sammen skape en bredere problemforståelse, utvikle nye strategier, finne og iverksette løsninger i fellesskap.

### Organisering

Rådmannsutvalgets ansvar i plenum. Lederskap og samarbeid settes som fast post på agendaen til hvert fysisk møte.

Det vises til dokumentet «Prosedyrer for porteføljestyring av samarbeidsprosjekter og tiltak», vedtatt i rådmannsutvalget 26.11.2018, som beskriver rutinemessig evaluering hel – og halvårlig, samt årlig rapportering til kommunestyrene og Nord-Troms Regionråd.

### Prioriterte tema for 2020–2023

- Oppgavefellesskap – ny organisering
- Lederutvikling
- Digitalisering
- Personalledelse – kompetanse og rekruttering

### Arbeidsformer, ledelse og styring

Bevisst bruk av ulike arbeidsformer på de ulike satsingsområdene skal redusere ressursbruk og gi raskere ønskede resultater for kommunene og Nord-Troms regionen. Dette skal skje gjennom:

- Å forberede saker og sette disse på dagsorden. Saksrådmann har ansvar for sitt fagfelt.
- Administrativ samling og prioritering. Gjennom samhandling å oppnå større gjennomføringsevne og endringsmulighet.

- Prosjektrettet arbeid i fellesskap.
- Strategisk samarbeid, partnerskap, arena- og nettverksbygging.
- Informasjon, planlegging, gjøre seg tilgjengelig for innspill og råd.
- Koble strategier tettere sammen – fagnettverk og grupper
- En kombinasjon av to eller flere arbeidsformer ovenfor.

## 2 SAMARBEID OM TJENESTETILBUDET

### Strategi

Finne, samordne og styrke regionale merverdier gjennom bevisst og forpliktende samarbeid på utvalgte områder av kommunale kjerneoppgaver. Prosedyrer for oppretting, oppfølging og avslutning av samarbeidstiltak er etablert.

### Organisering

Det interkommunale samarbeidet styres av Rådmannsutvalget, som har fordelt de ulike oppgavene mellom seg i departement. Det er laget en strategi for hvert departement med prioriterte tiltak.

Saksområdene fordeles med saksansvarlig rådmann. Årlig rapportering til Nord-Troms Regionråd jfr. vedtekter for RU § 3 Planstruktur. Det vises også til dokumentet «Prosedyrer for porteføljestyling av samarbeidsprosjekter og tiltak», vedtatt i rådmannsutvalget 26.11.2018

### HANDLINGSPLAN 2019–2023

#### *Strategi 1: Stabstjenester – Sak og arkiv, økonomi og HR*

<b>Mål</b>	Tettere samarbeid mellom kommunene for å sikre kompetanse og kvalitet i tjenesteproduksjonen samt økonomisk gevinst gjennom samarbeid.	
	Utvikle felles stabstjeneste der det er hensiktsmessig	
<b>TILTAK</b>	<b>ANSVARLIG</b>	<b>DELTAKERE, ORGANISERING, STATUS OG OPPFØLGING</b>
Nytt sak- og arkivsystem	Bjørn Ellefsæter	Deltakere: Alle kommunene deltar.

		<p>Organisering: Fagnettverk arkivledere, IT-leder Tom Eirik Jensen og innkjøpsjef Jonny Bless.</p> <p>Status:</p> <p>Oppfølging: Arbeidsgruppe for anskaffelse av et nytt sak-/arkivsystem:</p> <p>Nordreisa har signalisert å trekke seg ut – fortsette med Ephorte. Usikkerhet omkring lovlige avtaler med Ephorte. Vil flere velge å fortsette med Ephorte?</p> <p>Lite support fra Evry som også gjør at Ephorte er mindre aktuell – samt brukervennlighet. De satser på Elements. Ephortes evne til å kommunisere med andre program er usikker.</p> <p>Innkjøp må inn i budsjett for 2021.</p> <p>Arbeidsgruppa v/leder sørger for at det neste år søkes om skjønnsmidler til prosjektstilling, som har ansvar for den store prosessen det er å gjennomføre implementering av et nytt sak-/arkivsystem i kommunene.</p>
Innkjøpsamarbeidet	Cissel Samuelsen	<p>Deltakere: Alle kommunene deltar.</p> <p>Organisering: Innkjøpsjef Jonny Bless, fagnettverk; innkjøpsansvarlig i hver kommune.</p> <p>Status: Utarbeider felles strategidokument høst 2019.</p> <p>Oppfølging: Vedtas i kommunestyrene mars 2020</p>
HR-nettverk for samarbeid om rekruttering og kompetanseheving	Cissel Samuelsen	<p>Deltakere: alle kommunene</p> <p>Organisering: Fagnettverk for personalledere. Koordinator Kristin V. Johansen, NTSS</p>

		<p>Status: Ber om mandat og ressurser for å igangsette arbeid med kompetanseplan</p> <p>Oppfølging: Utvikle en strategisk kompetanseplan for hver kommune, med et regionalt perspektiv. Jobbes inn som del av Drivkraft-prosjektet etter KS-modellen,</p> <p>Fellesmøte med HR-nettverk i aug/sept.</p>
Lønn/regnskap	Einar Pedersen	<p>Deltakere: alle kommuner</p> <p>Organisering: Økonomisjefer</p> <p>Status: Utreder muligheter for samarbeid</p> <p>Oppfølging:</p>
<b>Forventet resultat</b>	Redusere sårbarhet og sikre kvaliteten i tjenesteproduksjonen.	

### Strategi 2: Samarbeid om oppvekst og kultur

<b>Mål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke kvaliteten innenfor skole og barnehage, slik at vi oppnår bedre resultat, og fremmer trivsel, bolyst og tilbakeflytting.</li> <li>• Redusere frafallet i videregående ved å gi en bedre grunnopplæring.</li> </ul>	
<b>TILTAK</b>	<b>ANSVARLIG</b>	<b>DELTAKERE, STATUS OG OPPFØLGING</b>
Oppvekstnettverket i NT	Cissel Samuelsen	<p>Deltakere: Alle kommunene</p> <p>Organisering: Fagnettverk for oppvekstledere, koordinator Astrid Berg</p> <p>Status: Det gjennomføres ett møte i året mellom oppvekstnettverket og RU.</p> <p>Oppfølging: Følgende sektormål:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle har et godt og inkluderende læringsmiljø</li> </ul> <p>Tiltak: "Inkluderende barnehage- og skolemiljø" – alle kommuner deltar (+ dokumentasjon effekt gjennom Elevundersøkelsen)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Barn og unge som har behov for det, får hjelp tidlig slik at alle får utviklet sitt potensial.</li> </ul> <p>Tiltak: Fokus på å styrke kompetanse på begynneropplæring + lovpålagt "Tidlig innsats". Forslag fra regjering: kommunen skal ha en lærerspesialist.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De ansatte i kunnskapssektoren har høy kompetanse.</li> </ul> <p>Tiltak: følge opp kompetansekartlegging og kompetanseplan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle lykkes i opplæringen og utdanningen Dokumenteres ift grunnskolepoeng.</li> </ul> <p>Tiltak: kompetanse i norsk, matematikk og engelsk- 60 sp.</p>
Barnehagesamarbeid		<p>Deltakere: Alle 6 kommuner</p> <p>Organisering: To parallelle nettverk – ett i sør og ett i nord</p> <p>Status: Satsinga "Inkluderende barnehage- og skolemiljø" – fra 2020 er alle kommuner med.</p> <p>Oppfølging</p>
PPT, kompetanse		<p>Deltakere:</p> <p>Organisering:</p> <p>Status:</p> <p>Oppfølging: Økt samarbeid om utredninger – vedtak</p>
Samisk/kvensk undervisning Det 3-språklige Nord-Troms		<p>Deltakere: Alle 6 kommuner</p> <p>Organisering: Språklærernetttverk i Nord-Troms organiseres av Storfjord språksenter</p> <p>Status: Jevnlige møter med fagutveksling</p> <p>Oppfølging: Regionens utfordringer i forhold til samisk/finsk/kvensk- opplæring: det er problematisk å skaffe pedagoger/nok pedagoger</p>

		<p>som behersker/kan undervise i samisk/finsk/kvensk.</p> <p>Mål: det skal bli lettere å ta videreutdanning i disse språkene gjennom at disse fagene kommer inn under Kvalitet for kompetanse-ordningen, eller en tilsvarende ordning (vikar/frikjøp) administrert av Sametinget.</p>
Barnevern		<p>Deltakere:</p> <p>Organisering: Kåfjord, Nordreisa, Skjervøy i samarbeid om akuttberedskap</p> <p>Status: Øvrig samarbeid utredes</p> <p>Oppfølging:</p>
Biblioteksamarbeidet	Cissel Samuelsen	<p>Deltakere: Alle 6 kommuner</p> <p>Organisering: Fagnettverk; biblioteksamarbeidet i NT</p> <p>Status: Fast møtestruktur, alle kommunene har avtaler ift studiebibliotek (NTSS).</p> <p>Oppfølging: Vedtatt regional plan for bibliotek i Troms 2017–2028 med særlig vekt på at bibliotekene skal være en arena for møter og (kultur)formidling. I tillegg skal bibliotekene være en læringsarena.</p> <p>Studiebibliotekene må ha fasiliteter ihht samarbeidsplan.</p>
<b>Forventet resultat</b>	Bedre skolerresultater.	



**Strategi 3: Samarbeid om helse- og omsorgstilbud**

<b>Utfordring</b>	Nord-Troms er en stor geografisk region, med lange avstander internt i regionen og til spesialisthelsetilbud i Tromsø. Vi forventer sterkere konkurranse om kompetent arbeidskraft i takt med demografi og avgang i fremtiden.	
<b>Mål</b>	Bedre helsetjenestene der folk bor.	
<b>TILTAK</b>	<b>ANSVARLIG</b>	<b>DELTAKERE, ORGANISERING, STATUS OG OPPFØLGING</b>
Videreutvikle regionale helsetjenester (NT 6)  Distriktmedisinsk Senter (NT 4) i tråd med Samhandlingsreformen	Jan-Hugo Sørensen	Deltakere: Kommunene og UNN HF  Organisering:  Status: Det pågår ei evaluering av OGT (områdegeriatrisk tjeneste), som kan få betydning for organisering av de regionale helsetjenestene.  Ny organisering av DMS.  Oppfølging:
Ledernettsverk helse	Jan-Hugo Sørensen	Deltakere: Alle 6 kommuner  Organisering: Ledernettsverk helse, koordinator Kristin V. Johansen, NTSS. Årlig fellesmøte med RU i mars  Status: Felles kompetanse- og rekrutteringsplan for helse- og omsorgssektoren i Nord-Troms, med handlingsplan. Evaluering av planen er igangsatt  Oppfølging: Samarbeid om Leve hele livet, Nasjonal helse og sykehusplan, Helsefellesskap
Velferdsteknologi	Jan-Hugo Sørensen	Deltakere: Kommunene, Fylkesmannen, UNN HF og Nord-Troms videregående skole  Organisering: Prosjektgruppe. Prosjektleder: Hege E. Rollstad

		<p>Status: Har valgt leverandør – Hepro. Prosjektlederstilling videreføres til juni 2020 for implementering.</p> <p>Oppfølging: Søker i mars om forlengelse ut 2020</p>
<p>Samarbeid om spesialiserte oppgaver</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunepsykolog</li> <li>• Spesialsykepleiere</li> <li>• Felles kommunelege samfunnsmedisin</li> </ul>	Jan-Hugo Sørensen	<p>Fagnettverk for kommunepsykologer</p> <p>Organisering: Alle 6 kommuner, og Balsfjord og Karlsøy. Koordinator Håkon Fredhammer, Storfjord</p> <p>Status: Nettverk for kollegastøtte og felles drøfting. Fellesmøte med ledernetverk helse januar 2020.</p> <p>Oppfølging: Avtaler om saksveiledning mellom kommunene. Oppfølging av ungdom – 5 årig prosjekt i regi av fk. Søke støtte til psykolognettverk</p> <p>Fagnettverk for spesialsykepleiere</p> <p>Organisering:</p> <p>Status</p> <p>Oppfølging:</p> <p>Felles kommunelege samfunnsmedisin</p> <p>Status: Utredet av kommunelegene. Til politisk behandling i kommunene</p>
OSO		Status: Representant fra Nord-Troms valgt 2019: Trond Skottvold, Kåfjord kommune
Helsefellesskap		
<b>Forventet resultat</b>	Et faglig fullverdig spesialisthelsetjenestetilbud samt gode kommunale tjenester i regionen.	

*Strategi 4: Samarbeid om tekniske tjenester, klima og miljø*

<b>Utfordring</b>	Innen avgrensede fagområder er det vanskelig for den enkelte kommune å skaffe tilstrekkelig kompetanse og kapasitet.	
<b>Mål</b>	Utvikle robuste og kompetente fagmiljø i regionen. Styrke hverandre i smale fagfelt.	
<b>TILTAK</b>	<b>ANSVARLIG</b>	<b>DELTAKERE, STATUS OG OPPFØLGING</b>
Byggesaksbehandling – styrke fagnettverkene.	Stig Kjærvik	Deltakere: alle kommunene Organisering: Status: Vurder om det er aktuelt med kompetansepåfyll, fagnettverk, tettere samarbeid Oppfølging:
Kartsamarbeid i regionen – styrke fagnettverkene.		Deltakere: Kommunene Organisering: Status: Fagnettverket er ikke aktivt, men alle kommuner (–Lyngen) har inngått kontrakt med Norkart for å kunne bruke digitaliserte kommunekart. Oppfølging:
Klima og miljøplan	Stig Kjærvik	Deltakere: alle kommunene Organisering: Status: Utarbeides gjennom konsulentbistand. Kommunene har satt av 100 000,- hver. Oppfølging: Utarbeide energi- og klima- og miljøplan i 2020.
<b>Forventet resultat</b>	Redusere sårbarhet og sikre kvaliteten i tjenesteproduksjonen.	

**Strategi 5: Samarbeid om næring, plan og beredskap**

<b>Utfordring</b>	Innen avgrensede fagområder er det vanskelig for den enkelte kommune å skaffe tilstrekkelig kompetanse og kapasitet.
-------------------	--

Mål	Utvikle robuste og kompetente fagmiljø i regionen.	
TILTAK	ANSVARLIG	DELTAKERE, STATUS OG OPPFØLGING
Plansamarbeid	Einar Pedersen	Deltakere: Alle kommuner, - Lyngen Organisering: Fagnettverk Status: Søkt prosjektmidler fra FM Oppfølging:
Brannsamarbeid Nord-Troms	Einar Pedersen	Deltakere: Nord-Troms 5. Organisering: Brannsjef: Nils Arnold Nilsen. Status: Oppfølging: Avklare utvidelse Storfjord og Loppa
Helhetlig ROS-analyser	Einar Pedersen	Deltakere: Alle 6 kommuner Organisering: Felles beredskapsleder Status: Årlig en fagdag med tema helhetlig ROS i samarbeid med FM Oppfølging: Felles øvelse annethvert år
Næring		Organisering: NUNT
Forventet resultat	Redusere sårbarhet og sikre kvaliteten i tjenesteproduksjonen.	

### *Strategi 6: Samarbeid om IT og digitalisering*

Utfordring		
Mål	Ett system pr. fagområde. Hensiktsmessig felles lagringssystem Komme i mål med prosjektet "Den digitale innbygger i Nord-Troms" og tilby elektroniske innbyggertjenester	
TILTAK	ANSVARLIG	DELTAKERE, STATUS OG OPPFØLGING
IT-samarbeid	Willy Ørnebakk	Deltakere: 5 kommuner (-Lyngen)

		<p>Organisering: Vertskommune Skjervøy. Felles it-leder Tom Eirik Jensen</p> <p>Status: OU-prosjekt- utarbeide felles strategiplan. Ledes av PWC?</p> <p>Oppfølging: Omorganisering, virksomhetsoverdragelse Skjervøy, utarbeide it-strategi</p>
Digitaliseringsprosjektet	Willy Ørnebakk	<p>Deltakere: 5 kommuner</p> <p>Organisering: Prosjektleder Tom Eirik Jensen og styringsgruppe</p> <p>Status: «Min kommunale eiendom» (3 kommuner med). «Den digitale Innbygger» (5 kommuner med) 3-årig prosjekt, mottatt midler for 2 år, 2017-18.</p> <p>Oppfølging: Målsetting – helelektroniske innbyggertjenester</p>
<b>Forventet resultat</b>	Redusere sårbarhet og sikre kvaliteten i tjenesteproduksjonen.	

Vedtatt 25.2.2020 Lise Jakobsen

Vedlegg:

Vedlegg 1 Oversikt interkommunale samarbeid, fagnettverk og prosjekter (nov. 2019)